

## **JONAVOS PROFESINIŲ SAJUNGŲ SUSIVIENIJIMO ĮSTATAI**

### **1. BENDROSIOS NUOSTATOS**

- 1.1. Jonavos profesinių sąjungų susivienijimas (toliau JPSS) jungia Jonavos miesto ir rajono (toliau regiono) profesines sąjungas ir jų susivienijimus. JPSS savanoriška, savaveiksmė, savarankiška organizacija, yra nepriklausoma nuo valstybės institucijų, darbdavių ir jų organizacijų, politinių partijų, visuomeninių organizacijų bei judėjimų, jungianti savo narius teritoriniu principu, atstovaujanti ir ginanti darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus.
- 1.2. JPSS įsteigtas ir veikia vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Civiliniu ir Darbo kodeksais, Profesinių sąjungų įstatymu, kitais įstatymais, Vyriausybės nutarimais ir šiais įstatais.
- 1.3. JPSS savo darbą grindžia demokratinės veiklos principais ir bendradarbiauja su kitomis profesinėmis sąjungomis, visuomeninėmis organizacijomis, savivaldybės ir regiono administracijos institucijomis ir darbdavių organizacijomis.
- 1.4. JPSS yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ir valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. JPSS pagal savo prievolės atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu. JPSS savo veikloje nesiekia pelno.
- 1.5. JPSS turi antspaudą su pilnu pavadinimu ir blankus su pilnu pavadinimu. JPSS turi sąskaitas bankuose. JPSS gali būti paramos teikėjas ir gavėjas.
- 1.6. JPSS įstatus priima JPSS profesinių sąjungų atstovų konferencija.
- 1.7. JPSS veiklos laikotarpis – neribotas.
- 1.8. Sprendimą dėl JPSS buveinės priima taryba.
- 1.9. Viešos informacijos skelbimo ar pranešimo apie ją tvarką, dokumentų ir kitos informacijos apie JPSS veiklą pateikimo nariams tvarką tvirtina taryba.

### **2. VEIKLOS SRITYS, TIKSLAI IR TEISĖS.**

- 2.1. JPSS veiklos sritys yra: darbuotojų profesinių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimas ir gynimas individualiuose ir kolektyviniuose darbo santykiuose, teisinių paslaugų savo nariams teikimas, savo narių ir kitų darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos kėlimas, spaudos leidinių leidyba, kita panaši veikla, siekiant padėti darbuotojams apginti savo interesus.
- 2.2. JPSS veiklos tikslai:
  - 2.2.1. Organizuoti Jonavos miesto ir rajono darbo rinkoje dalyvaujančius samdomus darbuotojus, vienijant juos į demokratines profesines sąjungas.
  - 2.2.2. Koordinuoti ir remti profesinių sąjungų veiklą, siekiant darbo apmokėjimo, darbo sąlygų ir socialinių sąlygų pagerinimo.
  - 2.2.3. Koordinuoti kolektyvinių ir darbo sutarčių sudarymą Jonavos mieste ir rajone, padėti profesinėms sąjungoms jų sudarymo procese ir kontroliuoti jų vykdymą.
  - 2.2.4. Derinti profesinių sąjungų veiksmus jų konflikto su darbdaviais atveju.
  - 2.2.5. Organizuoti profesinių sąjungų narių mokymą, kvalifikacijos kėlimą ir švietimą.
  - 2.2.6. Sekti ir analizuoti padėti Jonavos miesto ir rajono darbo rinkoje ir koordinuoti profesinių sąjungų veiklą, siekiant užtikrinti profesinių sąjungų narių socialines garantijas.

- 2.2.7. Atstovauti Jonavos miesto ir rajono profesinėms sąjungoms rajono savivaldybėje, valstybinės valdžios organuose, kituose administraciniuose ir teisėtvarkos organuose, o taip pat santykiuose su darbdaviais ir jų organizacijomis.
- 2.2.8. Atstovauti Jonavos miesto ir rajono profesinėms sąjungoms ir kitiems samdomiesiems darbo rinkos dalyviams, pasirašant sutartis.
- 2.2.9. Teikti pagal galimybes savo nariams juridinę pagalbą.
- 2.2.10. Skatinti socialinę partnerystę tarp socialinių partnerių.
- 2.2.11. Dalyvauti trišalių tarybų veikloje.
- 2.2.12. Organizuoti savo narių poilsį, turizmą, kitus laisvalaikio renginius.
- 2.3. Vykdydamas savo veiklą JPSS kaip darbuotojų atstovas turi tokias LR Darbo Kodekse ir LR profesinių sąjungų įstatyme numatytas teises:
  - 2.3.1. Sudaryti teritorines ar sektorines kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;
  - 2.3.2. Teikti pasiūlymus darbdaviui (ar darbdavių organizacijoms) dėl darbo įstaigoje ar įmonėje;
  - 2.3.3. Organizuoti ir valdyti regioninius ir solidarumo streikus ir kitas teisėtas protesto akcijas;
  - 2.3.4. Teikti pasiūlymus valstybės ir savivaldybės institucijoms;
  - 2.3.5. Vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;
  - 2.3.6. Saugoti (ginti) darbuotojų teises reorganizuojant ar likviduojant įstaigas;
  - 2.3.7. Gauti informaciją iš darbdavio (ar darbdavių organizacijos) apie jo socialinę ir ekonominę padėtį ir numatomas permainas, kurios gali paveikti darbuotojų padėtį;
  - 2.3.8. Skųsti teismui darbdavio ir jo įgaliotų asmenų sprendimus ir veiksmus, prieštaraujančius teisės normoms, sutartims ar pažeidžiančius atstovaujamo asmens teises;
  - 2.3.9. Teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo institucijoms dėl norminių aktų darbo, ekonominiiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;
  - 2.3.10. Atstovauti savo nariams ir įstatymų nustatyta tvarka ginti savo ir savo narių teises ir teisėtus interesus valstybės institucijose ir teismuose;
  - 2.3.11. Sudaryti susitarimus su valstybės ir savivaldos valdžios ir valdymo institucijomis;
  - 2.3.12. Iš valstybės institucijų gauti savo veiklai reikalingą informaciją darbo, ekonominiiais ir socialiniais klausimais, kurią valstybės institucijos privalo pateikti įstatymų nustatyta tvarka ir terminais;
  - 2.3.13. Siūlyti traukti atsakomybėn asmenis, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų;
  - 2.3.14. Rengti susirinkimus, įstatymų nustatyta tvarka organizuoti mitingus, demonstracijas ir kitus masinius renginius.
- 2.4. JPSS atstovauja ir gina jungiamų regiono įmonių, įstaigų, organizacijų profesinių sąjungų, jų narių ir darbuotojų interesus ir teises, dalyvauja derybose ekonominiiais, socialiniais ir darbo klausimais dėl kolektyvinės sutarties su regiono darbdavių organizacijomis pasirašymo, įsipareigojimų laikymosi ir kontrolės vykdymo:
  - 2.4.1. JPSS atstovauja profesinių sąjungų narių ir darbuotojų interesus regiono socialinės partnerystės institucijose, komisijose savivaldybėse ir prie Lietuvos darbo biržos bei Valstybinės darbo inspekcijos;
  - 2.4.2. Siūlo darbuotojų atstovus į savivaldybių valdomų įmonių, įstaigų valdybas, stebėtojų tarybas, bei kitas savivaldybių sudaromas komisijas;
  - 2.4.3. JPSS teikia pasiūlymus valstybinėms institucijoms dėl ekonominių, socialinių, darbo ir profesinių sąjungų veiklos problemų sprendimo, dėl įstatymų, norminių teisės aktų priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;
  - 2.4.4. JPSS skatina profesinių sąjungų solidarumą regione, gerina JPSS ir susivienijimui priklausančių narių įvaizdį įvairiomis priemonėmis;
  - 2.4.5. JPSS platina susivienijimui priklausančiose profesinėse sąjungose agitacinę spaudą, informacinę ir metodinę medžiagą.

### 3.NARYSTĖ

- 3.1. JPSS nariu gali būti nustatyta tvarka priimtos Jonavos mieste ar rajone veikiančios profesinės sąjungos ar jų susivienijimai, pripažįstantys šiuos įstatus ir mokantys nustatyto dydžio nario mokesčių.
- 3.2. JPSS veikloje gali dalyvauti be balsavimo teisės Jonavos mieste ar rajone veikiančių darbo tarybų atstovai.
- 3.3. Į JPSS laisvanoriškai įstojama, išstojama ar laikinai sustabdoma narystė, organizacijai pateikiant JPSS tarybai organizacijos nutarimą su prašymu.
- 3.4. Sprendimą JPSS taryba dėl priėmimo į narius, narystės sustabdymo, ar pašalinimo iš narių priima artimiausiame posėdyje.
- 3.5. Narys, daugiau kaip šešis mėnesius nesumokėjęs nustatyto dydžio nario mokesčio arba savo veikla kenkiantis JPSS interesams arba ją kompromituojantis, nevykdantis įstatų, gali būti pašalintas iš JPSS narių.
- 3.6. Išstojusiems ar pašalintiems iš JPSS nariams jų įneštos nario mokesčio ar kitokio pavidalo lėšos ar perduotas turtas negražinamas.
- 3.7. JPSS nariai turi teisę teikti prašymus, reikalavimus, pasiūlymus, klausti ir gauti atsakymus, dalyvauti priimant sprendimus ir juos vykdyti, gauti informaciją apie JPSS veiklą ir lėšų bei turto panaudojimą.
- 3.8. JPSS nariai turi teisę dalyvauti JPSS narių organizuojamuose akcijose, mitinguose, piketuose, streikuose, juos remti. Privalo netrukdyti tokioms akcijoms, jeigu JPSS narys joms nepitaria.
- 3.9. JPSS nariai privalo vykdyti konferencijos, tarybos nutarimus, mokėti nustatyto dydžio nario mokesčių, teikti JPSS Tarybos darbui reikiamą informaciją.
- 3.10. JPSS narės turi teisę deleguoti savo atstovus į renkamus JPSS valdymo organus.

### 4.VALDYMO STRUKTŪRA

JPSS valdymo valdymo struktūra:

#### 4.1. Konferencija:

- 4.1.1. Konferencija – yra aukščiausias JPSS valdymo organas;
- 4.1.2. Konferencijoje dalyvauja JPSS priklausančių profesinių sąjungų atstovai pagal tarybos nustatytą normą;
- 4.1.3. Konferencija svarsto, priima ir papildo JPSS įstatus, nagrinėja ir priima rezoliucijas, nutarimus;
- 4.1.4. Ketveriems metams renka ir atstatydina JPSS pirmininką, jo pavaduotoją, ir revizijos komisiją;
- 4.1.5. Priima JPSS veiklą reglamentuojančius nutarimus, sprendžia visus vidaus struktūros klausimus, numato svarbiausias profesinės sąjungos veiklos kryptis ir uždavinius, formuoja veiklos strategiją, sprendžia kitus profesinei sąjungai svarbius klausimus.
- 4.1.6. Priima sprendimus dėl JPSS reorganizavimo, likvidavimo ar organizacijos struktūros.
- 4.1.7. Sprendžia klausimus, numatytus šių įstatų 2 skyriuje;
- 4.1.8. Periodiškai išklauso JPSS pirmininko ir revizijos komisijos ataskaitas apie JPSS veiklą, planų ir finansinės sąmatos vykdymą.
- 4.1.9. Konferencija vyksta ne rečiau kaip kartą per 2 metus. Kas 4 metai vykdoma ataskaitinė rinkiminė konferencija.
- 4.1.10. Eilinę konferenciją kviečia JPSS pirmininkas, prieš 30 dienų informuodamas deleguotus atstovus apie konferencijos darbotvarkę, vietą ir laiką.
- 4.1.11. Neeilinę konferenciją gali sušaukti JPSS taryba savo, pirmininko, Revizijos komisijos iniciatyva.
- 4.1.12. Konferencijos nutarimai priimami bendru sutarimu arba daugiau kaip pusės susirinkime dalyvaujančių atstovų balsų dauguma. Kiekvienas delegatas turi po vieną balsą konferencijoje.

## **4.2. JPSS taryba:**

- 4.2.1. Taryba yra JPSS vykdomasis organas ir organizuoja jo veiklą tarp konferencijų.
- 4.2.2. Tarybą sudaro JPSS pirmininkas, pavaduotojas ir profesinių sąjungų įgalioti atstovai. Atstovus į JPSS tarybos narių pareigybes deleguoja tik JPSS priklausančios, reguliariai nustatytą narystės mokestį mokančios profesinės sąjungos. Kiekviena profesinė sąjunga į tarybos narius gali deleguoti po vieną atstovą. Tarybos nariai gali būti pašalinti iš tarybos narių, dėl negalėjimo ar nesugebėjimo tinkamai atlikti savo pareigų. Pašalinus tarybos narį, jį delegavusi pirminė profesinė sąjunga, deleguoja kitą atstovą.
- 4.2.3. Posėdžius kviečia ir jiems pirmininkauja JPSS pirmininkas arba jo pavedimu - pavaduotojas. Posėdį gali kviešti taryba, jei to reikalauja daugiau kaip pusė jos narių arba revizijos komisija. Posėdžiuose sprendimai priimami dalyvaujančių balsų dauguma. Tarybos sprendimai priimami paprastąja balsų dauguma. Esant vienodam balsų skaičiui, sprendimą lemia pirmininko nuomonė. Priimant tarybos sprendimus, turi dalyvauti ne mažiau kaip 1/2 Tarybos narių. Tarybos nariai, negalintys dalyvauti posėdyje, savo valią gali išreikšti raštu, elektroniniu paštu bei telefonu.
- 4.2.4. Tarybos posėdžiai kviečiami esant reikalui, bet ne rečiau kaip kartą per pusmetį;
- 4.2.5. Taryba vykdo konferencijoje priimtų sprendimų įgyvendinimą;
- 4.2.6. Taryba, esant būtinumui, JPSS pirmininko pavaduotoją skiria laikinuoju pirmininku iki sekančios konferencijos;
- 4.2.7. Taryba sprendžia priėmimo į JPSS, narystės sustabdymo ir šalinimo iš JPSS klausimus;
- 4.2.8. Nustato JPSS priklausančių profesinių sąjungų įnašų, skirtų JPSS veiklai finansuoti, dydžius ir mokėjimo tvarką;
- 4.2.9. Taryba priima sprendimą paskelbti streiką keliose įmonėse arba skelbti regiono sektoriaus streiką, sudaro streiko komitetą arba pati taryba atlieka šią funkciją;
- 4.2.10. Rengia ir tvirtina pajamų – išlaidų sąmatą, etatų sąrašą, darbuotojų kandidatūras, nustato jų darbo funkcijas ir atlyginimus, pareigines instrukcijas, darbo reglamentą;
- 4.2.11. Tvirtina atstovus į trišales komisijas ir kitas organizacijas;
- 4.2.12. Priima nutarimus kitais JPSS veiklos ir vidaus darbo tvarkos klausimais.

## **4.3. JPSS pirmininkas:**

- 4.3.1. Yra vienasmenis valdymo organas, vadovauja JPSS veiklai tarp konferencijų ir tarybos posėdžių, atstovauja JPSS santykiuose su visų lygių valstybės institucijomis, darbdaviais, jų organizacijomis, profesinėmis sąjungomis, visuomeninėmis organizacijomis ir judėjimais.
- 4.3.2. Rengia JPSS veiklos kryptių, planų, nutarimų projektus ir juos teikia tarybai;
- 4.3.3. Valdo, naudoja, JPSS turtą ir juo disponuoja, JPSS vardu sudaro sandorius;
- 4.3.4. Turi pirmojo parašo teisę, atsako už JPSS lėšas bei racionalų turto naudojimą;
- 4.3.5. Tarybos teikimu priima ir atleidžia JPSS samdomus darbuotojus, sudaro sutartis;
- 4.3.6. Koordinuoja partnerystės ir socialinio dialogo principais pagrįstas kolektyvines derybas įvairiu lygmeniu;
- 4.3.7. Tvirtina savo parašu ir organizacijos antspaudu pagrindinius valdymo dokumentus (nuostatus, reglamentus ir pan.);
- 4.3.8. Vykdo konferencijos, tarybos, suteiktus įgaliojimus;
- 4.3.9. Dalyvauja įvairaus lygio derybose, susirinkimuose, posėdžiuose, renginiuose;
- 4.3.10. Turi Darbo kodekso 22 str. numatytas darbuotojų atstovo teises;
- 4.3.11. Teikia juridinių asmenų registruoti duomenis apie JPSS;
- 4.3.12. Turi teisę atstovauti JPSS visose Lietuvos Respublikos teismo institucijose su visomis teisėmis, įstatymų suteiktomis ieškovui, pareiškėjui, atsakovui ir trečiajam asmeniui, įskaitant teisę pareikšti JPSS vardu ieškinį, gauti vykdomąjį dokumentą bei pateikti jį vykdymui;
- 4.3.13. Priima kitus sprendimus dėl JPSS, kurie neįeina į Konferencijos arba tarybos kompetenciją.
- 4.3.14. Pirmininko pavedimu ar pirmininkui laikinai išvykus, susirgus ar dėl kitų priežasčių laikinai negalint vykdyti savo pareigų, pirmininką pavaduoja pavaduotojas. Pavaduotojas renkamas konferencijoje keturių metų kadencijai iš konferencijos dalyvių tarpo. Pavaduotojui negalint pavaduoti pirmininko, pirmininką pavaduoja tarybos išrinktas tarybos narys.

4.3.15. Pirmininkas ir pavaduotojas gali būti pašalinti iš užimamų pareigų, dėl negalėjimo ar nesugebėjimo tinkamai atlikti savo pareigų. Pašalinus pirmininką, iki kitos rinkiminės konferencijos pirmininko pareigas eina pavaduotojas. Pašalinus pavaduotoją, jo pareigas iki kitos rinkiminės konferencijos eina vienas iš tarybos narių, patvirtintas tarybos posėdyje. Vienu metu pašalinus pirmininką ir pavaduotoją, šaukiama neeilinė rinkiminė konferencija, kurios metu išrenkami nauji vadovai.

#### **4.4. JPSS revizijos komisija:**

4.4.1. Kontrolės organas – revizinė komisija – kontroliuoja JPSS ūkinę - finansinę veiklą, lėšų ir turto naudojimą bei įstatų laikymąsį.

4.4.2. Komisija gali būti sudaroma mažiausiai iš trijų komisijos narių. Komisijos nariais negali būti JPSS pirmininkas, pavaduotojas ir tarybos nariai.

4.4.3. Komisijos veiklai vadovauja komisijos pirmininkas. Komisijos pirmininkas renkamas ar perrenkamas iš komisijos narių tarpo.

4.4.4. Komisija jai priskirtos veiklos klausimais priima sprendimus. Komisijos sprendimai priimami paprastąja balsų dauguma, dalyvaujant ne mažiau kaip trimis komisijos nariams.

4.4.5. JPSS veiklos patikrinimas vykdomas ne rečiau kaip kartą per 2 metus.

4.4.6. Revizinė komisija yra pavaldi Konferencijai. Konferencijos metu atsiskaito pateikdama ataskaitą.

### **5. LĖŠOS, TURTAS IR FINANSINĖ VEIKLA**

5.1. JPSS savo lėšas ir turtą tvarko savarankiškai.

5.2. JPSS nuosavybės teise gali priklausyti pastatai, įrengimai, transporto priemonės ir kitas įstatymų neribojamas turtas.

5.3. JPSS turtą taip pat sudaro narių mokesčiai, įmonių, įstaigų ir organizacijų įnašai, remėjų įnašai bei kitos teisėtai gautos pajamos ir turtas.

5.4. JPSS siekdama įstatuose numatytų tikslų, turi teisę užsiimti leidybine, gamybine-ūkine veikla, steigti labdaros ir kitokius fondus.

5.5. Lėšos ir turtas naudojamas JPSS veiklai ir tikslams įgyvendinti.

5.6. JPSS už savo prievolės atsako jam priklausančiu turtu. JPSS neatsako už savo steigėjų ir narių prievolės, o steigėjai ir nariai neatsako už JPSS prievolės.

5.7. JPSS finansinę apskaitą vykdo samdomas buhalteris, įmonė arba Tarybos renkamas išdininkas.

5.8. Finansinės veiklos kontrolę vykdo JPSS revizijos komisija.

5.9. JPSS likviduojant, jos lėšos ir turtas realizuojami konferencijoje numatyta tvarka arba teismo sprendimu.

### **6. REORGANIZAVIMO IR LIKVIDAVIMO TVARKA**

6.1. Sprendimą dėl JPSS reorganizavimo ar likvidavimo priima konferencija. Reorganizavimas ar likvidavimas vyksta konferencijoje numatyta tvarka.

6.2. JPSS likvidavimo pagrindu taip pat gali būti teismo sprendimas.

6.3. JPSS reorganizuojama ar likviduojama Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

### **7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

7.1. Įstatų pakeitimus ar papildymus tvirtina Konferencija 2/3 dalyvaujančių delegatų dauguma. Įstatų pakeitimai ar papildymai įsigalioja nuo jų įregistravimo įstatymų nustatyta tvarka dienos.

7.2. Visi šiuose įstatuose neaptarti JPSS veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais bei kitais teisės aktais.